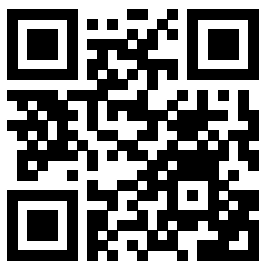


Maria Esvanjia — Team Lead IT-recruitment/HR manager



- Team Lead
- Беларусь, Минск
- Полная занятость
- Удаленная работа
- Релокация
- Контакт: geeklink.io/cv-114479



Навыки

Boolean search, IT Recruitment, Onboarding, x-ray, оценка 360, оценка вовлеченности персонала, построение HR процессов, разработка KPI, Управление командой.

Опыт работы

• LBR

Декабрь 2016 — Август 2019 - HR manager

Международный холдинг (23 филиала на территории РФ более 500 сотрудников, офис в РБ 100 сотрудников)

- рекрутинг (выезды в командировки, либо удаленный подбор, закрывала вакансии: CEO, менеджеры по продажам, бухгалтера, инженеры, Product manager, 1C developer, Full stack developer, Team Lead developer),
- контроль процесса адаптации новичков,
- участие во внедрении и соблюдении HR-политик и процедур компании, участие в HR-проектах, (автоматизация процессов, формирование профиля должности, системы оценки и др.),
- помощь и консультирование руководителей в вопросах подбора и управления,
- подготовка аналитики и отчетности по всем HR-блокам.

Достижения:

- успешно реализован проект по перезапуску филиала с полным отсутствием ключевого персонала,
- лучшие показатели по закрытию вакансий в HR – департаменте,
- разработка и внедрение профиля компетенций.

• ARTOX

Август 2019 — сентябрь 2020 - HR manager

Сфера деятельности

Разработка маркетплейсов товаров и услуг:

- 103.by, 103.ua, 103.kz
- relax.by, relax. ua, relax.kz
- dom.by

- рекрутинг,
- сопровождение процесса адаптации,
- проведение exit-интервью,
- проведение welcome-тренинга для новых сотрудников,
- участие во внедрении и разработке HR-регламентов и процедур компании,
- ведение HR-отчетности,
- работа с представителями ВУЗов, распределение студентов для прохождения практики и стажировок в компании,
- автоматизация HR-процессов.

Достижения:

- реализован проект автоматизации HR-процессов на базе ПланФикс,
- разработан профиль должности для коммерческого блока, подготовлены и внедрены чек-листы в помощь руководителям для проведения собеседования и оценке кандидатов,
- разработаны карьерные модели для HR-подразделения.

• Группа компаний

сентябрь 2020 — Август 2021 - Head of HR

Сфера деятельности:

Группа компаний, более 250 сотрудников, 6 юридических лиц с различными направлениями деятельности:

- медицинский центр,
- медицинская лаборатория,
- дистрибьюция медицинского лабораторного оборудования и товаров медицинского назначения (РФ, РБ, Узбекистан, Казахстан),
- производство товаров медицинского назначения,
- ИТ-стартап
- онлайн-платформа мед. услуг,

Задачи:

- управление HR направлением, в подчинении специалист по рекрутингу, специалист по кадрам
- разработка, внедрение, сопровождение и автоматизация HR-процессов с нуля,
- разработка и внедрение системы KPI, карьерных моделей на основе ключевых бизнес-показателей и целей компании,
- рекрутинг (Директора, врачи, Project manager, Руководители направлений, медицинские представители, data analyst, web-developer и др.)
- сопровождения процесса адаптации и оценки,
- организация и проведение тимбилдинговых и event-мероприятий,
- подготовка аналитики и отчетности по всем HR-блокам,

Достижения:

- с нуля выстроила HR - процессы,
- обучила руководителей проводить собеседования и оценивать софт скиллы кандидатов
- Разработала и внедрила систему KPI для сотрудников
- Внедрила систему Performance Review
- Успешно закрыла сложные вакансии, 90% кандидатов прошли испытательный срок
- За месяц закрыла 23 вакансии под открытие медицинского центра и запуска стартапа онлайн платформы мед услуг.

• IT Recruitment Agency

август 2021 — по настоящее время - Team Lead recruitment

Формат работы аутстаф ("Аренда рекрутера") - подбор персонала по механикам работы in house.

Длительность проектов: от 2 месяцев до года, работала с компаниями: Fintech, MedTech, Social Network, Startup и др.

Управление командой (до 3 человек):

- найм новых рекрутеров,
- выстраивание системы онбординга,
- работа с целевыми показателями и метриками команды: закрываемость, количество офферов и выходов, среднее время закрытия, NPS,
- управление пулом вакансий,
- проведение Performance Review (1:1),
- разработка базы знаний для рекрутеров и выстраиваний HR- процессов совместно с другими Тимлидами команд.

Взаимодействие с клиентами:

- участие в пресейлах,
- работа с возражениями, решение сложных кейсов,
- постоянная коммуникация в ходе поиска, контроль процессов найма,
- предоставление аналитики рынка.

Рекрутинг:

- полный цикл найма по IT-позициям от сбора требований, разработки стратегии поиска до формирования и презентации офера, курирования кандидата до его выхода на работу;
- проведение интервью с кандидатами, оценка их профессиональных и личностных компетенций,
- выстраивание партнёрских отношений с нанимающими менеджерами, управление их ожиданиями,
- анализ воронки найма, обсуждение ее с нанимающими менеджерами, при необходимости изменение процессов.

Участие в жизни компании:

- участие в PR компании (профессиональные статьи для сайта и в тг канала),
- карьерное консультирование (отдельное направление в рамках агентства).

Экспертиза: Python dev|PHP dev|JavaScript dev|Go dev|Scala dev| iOS dev|Android dev|C/C++ dev|Scala developer|UX/UI designer|Frontend dev(Vue/React)|QA(automation/manual)|Team Lead SRE|Delivery manager|AppSec|DevOps|DevSecOps|CISO| DBA| Business analyst|Systems Analyst|Project manager|Product manager

Образование

- **управление персоналом**

Белорусский национальный технический университет
2015

Обо мне

- ☐ 7+ лет опыта работы в HR и рекрутинге
- ☐ 3000+ закрытых вакансий
- ☐ 100+ карьерных консультаций
- ☐ Опыт менторства и лидерства рекрутеров
- ☐ Опыт проведения тренингов для руководителей
- ☐ Построение и автоматизация HR процессов с нуля