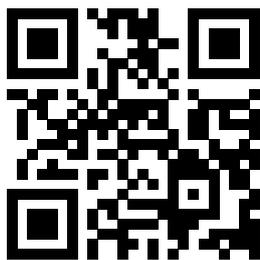


Марина Зиновьева — Senior IT-recruiter



Senior
Россия, Москва
160 000 - 180 000 ₽ (руб/мес)
Полная занятость
Удаленная работа
Контакт: geeklink.io/cv-116250



Навыки

IT-recruitment Sourcing решение сложных кейсов.

Опыт работы

• Лента

май 2021 - октябрь 2023 - Senior IT-recruiter

С мая 2021 работа в Утконосе. В октябре 2022 года отдел подбора компании Утконос официально перевели в штат Ленты в связи с приобретением компании.

1. Закрытие IT вакансий уровня middle - head по направлениям:

- разработка: iOS, Android, Go, PHP, Python, Java;
- аналитика: системные, бизнес-аналитики;
- инфраструктура: DevOps, администраторы, разработчики БД;
- архитектура: системный архитектор, архитектор БД;
- поддержка: 1,2,3 линия технической поддержки;
- управление продуктом/проектом: Product, Project, Delivery manager, Руководители программ;
- Big Data: Data Analyst, Data Scientist, Head of DS.

2. Выстраивание продуктивных отношений с заказчиком: управление ожиданиями с момента снятия заявки, подготовка статистики по рынку, по воронке найма, выявление проблем, формирование и проработка стратегии поиска совместно с заказчиком.

3. Составление карты поиска.

4. Поддержка кандидатов на всех этапах трудоустройства и адаптации.

5. С нуля создала базу знаний по процессам подбора в Confluence.

6. Основные инструменты:

- HH, LinkedIn, X-ray, GitHub, Хабр, Telegram;
- OctoHR, Github email hunter, SalesQL, Instant Data Scraper, Waalaxy.

В работе одновременно было 13-19 вакансий, в среднем в месяц закрывала 5-6 вакансий. Замен не было.

• Работа.ру

январь 2020 - апрель 2021 - Senior IT-recruiter

1. Поиск и найм специалистов middle, senior, lead уровней по следующим направлениям:

- Mobile разработчики: Android, iOS;
- DevOps инженеры, системные администраторы инфраструктуры;
- Solution Architect;
- Data Engineers;
- Аналитики: продуктовый, маркетинговый, web;

- UX-исследователи.

2. Полный цикл подбора персонала в компанию: снятие заявки, составление карты поиска, разработка продающих объявлений, сорсинг, проведение предварительных телефонных интервью (выявление мотивации кандидата, опыта работы, роли в проекте), проведение hr-интервью, составление письменной оценки для нанимающих менеджеров, модерация технического интервью, запрос рекомендаций, сбор документов на прием, контроль процесса адаптации сотрудника.

3. Инструменты: Хабр, HH, AmazingHiring, Telegram, LinkedIn, Instagram, VK, FB, x-ray, Huntflow.

Прошла курсы в MarHR. Проводила опросы разработчиков, DevOps-инженеров для формирования детального портрета кандидата, изучения нестандартных источников поисков, целевой аудитории, мотивации, для создания продающего описания вакансий для соцсетей.

• Лига цифровой экономики

февраль 2018 - октябрь 2019 - Ведущий менеджер по подбору персонала

В Лиге я впервые познакомилась с тем, как IT-технологии встраиваются в банковские системы, работу госсектора, ритейла, телекома.

1. Полный цикл рекрутмента по следующим направлениям:

- разработчики: JavaScript, Python, Ruby, Java (junior, middle, senior);
- аналитики: бизнес и системный анализ;
- Data Science Engineers;
- техническая поддержка: специалисты 1-3 линия, дежурные инженеры;
- разработчики отчетности на различных BI-платформах: SAP BO, Oracle BI, Tableau, Qlik Sense, Qlik View.

2. Использование различных методов поиска: job-сайты, telegram, Мой круг, Facebook, LinkedIn.

3. Проведение exit- интервью.

4. Участвовала в мероприятиях по привлечению кандидатов "Найти IT".

5. Подготовка обзоров заработных плат.

В работе было одновременно 13-14 профилей, в месяц закрывала в среднем 6-7 вакансий.

• Бинбанк

июнь 2016 - октябрь 2018 - HR-менеджер

1. Полный цикл рекрутмента: снятие брифа по вакансии, проведение телефонных интервью и очных собеседований, ведение кандидата до принятия оффера и выхода в команду.

2. Работа с сайтами, соц.сетями, поиск по рекомендациям, executive search успешных руководителей офисов.

3. Проведение ассесментов для найма консультантов и менеджеров по продажам.

4. Формирование и ведение базы кандидатов E-staff.

Во время работы в Бинбанке познакомилась с executive search. Училась хантингу по видеороликам и книге Владимира Якубы, были успешные кейсы привлечения кандидатов.

В октябре 2017 ЦБ объявил о санации Бинбанка, в дальнейшем он был поглощен банком Открытие.

• ГК Зодчий

ноябрь 2014 - май 2016 - HR-менеджер

ГК «Зодчий»

Чебоксары, zodchij.ru/

Лесная промышленность, деревообработка... Показать еще

Менеджер по персоналу

ГК “Зодчий” – торгово-производственная компания. Общая численность персонала 1200 человек.

1. Подбор персонала на позиции руководителей отделов, менеджеров по продажам, продавцов-консультантов, заведующих складом, юристов, бухгалтеров.
2. Разработка и внедрение системы найма персонала:
 - разработка шаблона заявки на подбор персонала;
 - составление портрета кандидата;
 - составление шаблона описания вакансий;
 - разработка этапов подбора и согласований для разных должностей.
3. Проведение аттестации персонала совместно с руководителем торгового подразделения. Формирование кадрового резерва.
4. Ежемесячная аналитика по найму персонала и эффективности источников размещения.

Достижения:

- разработаны и внедрены стандарты процессов подбора персонала;
- разработаны системы мотивации под различные акции для продавцов;
- курирование вопросов подбора персонала во всех подразделениях группы компаний.

Образование

- **Продвинутый сорсинг**

HI, Rockits!
2023

- **Маркетинг в HR**

MarHR
2021

Обо мне

Привет! Я рекрутер с 9 летним опытом работы в подборе. Я помогаю найти IT-таланты под задачи бизнеса для роста и развития обеих сторон. Работаю с различными направлениями:

- Developers (JS, Python, Ruby, Java, PHP, Go, .Net)
- Project Team (PM, Consultant, Business Analyst, CTO)
- Mobile (iOS, Android)
- Infrastructure (Windows, Linux)
- Big Data: Data Engineer, Analyst, Scientist
- Other (QA, DevOps, support, web).

Ищу постоянную работу в штате компании. Предпочтение по формату работы гибридный с офисом в Москве либо удаленка.