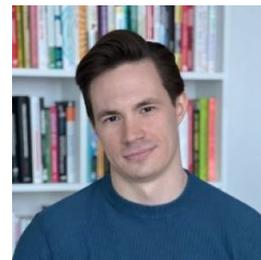


Артем Качан — Team Lead / Senior C#



- Team Lead
- Россия, Омск
- 400 000 Р (руб/мес)
- Полная занятость
- Удаленная работа
- Релокация
- Контакт: geeklink.io/cv-127396



Навыки

.NET, ArgoCD, Docker, ELK, GitLab, Google Cloud, Grafana, gRPC, Kafka, Kubernetes, MongoDB, MySQL, PostgreSQL, Prometheus, RabbitMQ, Redis, Sentry, Vault, Yandex Cloud.

Опыт работы

• Deeplay - продуктовая компания в сфере iGaming

декабрь 2018 / август 2022 - Team Lead .NET / C#

Соотношение менеджерских задач к техническим — 30/70.

Основные проекты:

- Бэкофис-система для финансовой аналитики взаиморасчетов с b2b-партнерами;
- Система для realtime общения с b2c-клиентами через встраиваемые чаты.

Зона ответственности:

Руководство двумя проектными командами (12 человек). Проработка с бизнесом, оценка и декомпозиция задач. Проектирование архитектуры, выбор технических решений. Рефакторинг legacy. Участие в подборе и развитии сотрудников (ревью, ИПР, 1-1, менторство).

Архитектура: микросервисная (через gRPC и брокеры)

Язык: C# (.net)

БД: PostgreSQL, Mongo, Redis

Брокеры: Kafka, RabbitMQ

Контейнеризация: Docker, k8s

Прочее: Swagger, Seq/ELK, Prometheus, Grafana, Keycloak, Jira, Confluence

• Домка (Domka), фудтех - служба доставки продуктов и готовой еды

август 2022 / декабрь 2024 - Руководитель отдела разработки

Соотношение менеджерских задач к техническим — 50/50.

Фудтех-стартап — служба доставки продуктов и готовой еды из магазинов и ресторанов города Омска.

Сформирована распределенная команда 15 человек: бэк (C#, PHP), фронт (React, Angular), мобилки (Xamarin), аналитик (бизнес + BI), тестер (ручной), UI/UX, DevOps, PM.

Процессы:

- Построен полный цикл разработки, поддержки и развития легаси-решения.
- Ускорено время выхода бизнес-гипотез (TTM) на рынок.
- Повышена отказоустойчивость системы и её готовность к растущим нагрузкам.
- Внедрены таск-трекинг и база знаний.

Бизнес:

- Организован процесс приоритизации фичей и отчетности по ключевым метрикам.

- Интегрирована BI-система для отдела продаж и маркетинга.
- Внедрены аналитические метрики для клиентских мобильных и веб-приложений.

UI/UX:

- Выпущены новые мобильные приложения (для клиентов и курьеров).
- Создан адаптивный веб-сайт для клиентов.

Техника:

- Инфраструктура перенесена в Yandex Cloud.
- Внедрены DevOps инструменты, мониторинг и алертинг.
- Интегрированы системы баг-трекинга и анализа качества ПО.
- Мигрировали с монолитного PHP на микросервисы .NET.
- Разработано API для подключения внешних партнеров.
- Оптимизированы бизнес-процессы в ходе рефакторинга бэкенда.

Стек:

Backend: .NET, PHP, Python

DevOps: Docker, Kubernetes, Yandex Cloud, Google Cloud, GitLab

Frontend: React TypeScript

Mobile: Xamarin

Базы данных: MySQL, PostgreSQL, Redis, MongoDB, Kafka

Прочее: RabbitMQ, gRPC, ELK, Vault, Prometheus, Grafana, Sentry, ArgoCD

• МТС Юрент (MTS Urent), кикшеринговый сервис

февраль 2025 - Руководитель продуктовой команды / Team Lead

Соотношение менеджерских задач к техническим — 70/30.

Основные задачи:

- Руководство кросс-функциональной продуктовой командой (8 человек: backend, iOS, Android, QA, продакт-менеджер), сфокусированной на зонах аутентификации, авторизации, профиля пользователя и антифрода.
- Ответственность за people management: мотивация, развитие сотрудников, найм и offboarding, работа с аутстаффом.
- Управление процессом доставки: планирование и контроль релизов, формирование состава релизов, спринт-планирование, декомпозиция задач с разработчиками.
- Ведение продуктовых и командных метрик, анализ эффективности и корректировка процессов.
- Активное участие в стратегии продукта и улучшении пользовательского опыта в зоне ответственности.

Ключевые достижения:

- Выстроил стабильный релизный цикл, что позволило повысить предсказуемость и качество поставок.
- Успешно провёл найм 3 ключевых специалистов в команду.
- Расширил систему метрик для мобильных приложений и backend-сервисов.
- Реализовал и запустил интеграцию с государственным сервисом идентификации MOS.ID.
- Инициировал улучшения технической реализации и процессов разработки.

Причина поиска работы — сокращения в группе компаний МТС, попал под них как новичок (испытательный срок закрыт успешно).

Образование

• ИМИТ

ОМГУ им. Ф.М. Достоевского
2019

Обо мне

Люблю быть на стыке бизнеса и техники - решать в первую очередь задачи, способствующие развитию продукта и росту прибыли компании. Драйвит работать в компании где люди горят своим делом, где мотивация не деньги, а

результат.

Хорошо получается работать с командами - собирать крутых специалистов и мотивировать их. Не люблю бюрократию и безответственность.